

## Orange Butterflies/Women Empowerment Centre (WEC)

Integrated and policy of Human Rights, Women Rights, and Child Rights protection 2022.

1. Our Commitment:

This organization “Women Empowerment Centre (WEC)” is fully committed to the protection and promotion of the principles and values of human rights, women rights, and child rights as guaranteed by the International Human Rights Instruments and the constitution of Nepal 2015, as well as in protecting and promoting the interest, welfare, development, and empowerment of women child those belonging to the marginalized groups.

2. Our principles and values: As per our solemn commitments, WEC believes in zero tolerance for violating and abuses of Human rights, Women's rights, and Child rights in any form by any individuals or groups and anywhere - be it at home, educational institutions, workplace or public spaces.

3. Recognition of special interests: WEC of women, Children, marginalized, disadvantaged, and excluded groups as well as their vulnerability to possible abuse and violations.

4. Women Empowerment: Under any pretexts and excuses for sharing responsibilities, WEC is very open to sharing responsibilities, knowledge, skills, and experiences related to the promotion and protection of after mentioned principles and values with the government agencies-federal state and local as well as with other NGO's, INGO's and groups who also subscribe to our principles and values.

5. Scope: This policy applies to all WEC staff, employees, interns, volunteers, advisors as well as the partners working with WEC.

6. Methods and Process of achieving goal: WEC seeks to achieve the protection, and promotion of human rights, women's rights, and child rights through the following methods and processes.

6.1 Critical Awareness Building: WEC shall ensure that all its staff and partners as well as stakeholders who are involved in its projects and activities are cortically aware of the problem of human rights, child rights, and women rights violations and norms of all its inter sectionalists.

6.2 Prevention: WEC endeavors to ensure through critical awareness building of the intersectional issues and good practice that staff and partners make full contributions, at all times all places, and in all circumstances in responding to countering helping to minimize the human rights, women's rights, and child rights violations and risks by employing appropriate means.

6.3 Promotion: WEC will strive to develop its projects and activities identifying its stakeholders as well as compliance with its commitments and principles. WEC shall as far as possible, try to adapt the affirmative policy in favor of women belonging to marginalized and excluded groups, classes, and religions in providing employment, training, and other benefits.

सुन्तला बटरफ्लाइज/महिला सशक्तिकरण केन्द्र (WEC)  
मानव अधिकार, महिला अधिकार र बाल अधिकार संरक्षण  
2022 को एकीकृत र नीति।

1. हाम्रो प्रतिबद्धता:

यो संस्था "महिला सशक्तिकरण केन्द्र (WEC)" अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार संयन्त्र र नेपालको संविधान २०१५ ले ग्यारेन्टी गरिएका मानव अधिकार, महिला अधिकार र बाल अधिकारका सिद्धान्त र मूल्यहरूको संरक्षण र प्रवर्द्धन गर्न पूर्ण रूपमा प्रतिबद्ध छ। सीमान्तकृत समूहका महिला बालबालिकाको हित, कल्याण, विकास र सशक्तिकरणको संरक्षण र प्रवर्द्धनमा।

2. हाम्रा सिद्धान्त र मूल्यहरू: हाम्रो गम्भीर प्रतिबद्धताहरू अनुसार, WEC कुनै पनि व्यक्ति वा समूह र जहाँसुकैबाट मानव अधिकार, महिला अधिकार र बाल अधिकारको उल्लङ्घन र दुर्व्यवहारमा शून्य सहनशीलतामा विश्वास गर्दछ - चाहे त्यो घरमा होस्, शैक्षिक संस्थाहरू, कार्यस्थल वा सार्वजनिक स्थानहरू।

3. विशेष रुचिहरूको पहिचान: महिला, बालबालिका, सीमान्तकृत, पिछडिएका र बहिष्कृत समूहहरूको WEC साथै तिनीहरूको सम्भावित दुर्व्यवहार र उल्लङ्घनहरूको जोखिम।

4. महिला सशक्तिकरण: कुनै पनि बहाना र बहानामा जिम्मेवारी बाँडफाँड गर्न, WEC उल्लेखित सिद्धान्त र मूल्यहरूको प्रवर्द्धन र संरक्षण सम्बन्धी जिम्मेवारी, ज्ञान, सीप र अनुभवहरू सरकारी निकायहरू-संघीय राज्य र स्थानीय तथा स्थानीयसँग बाँड्न खुला छ। अन्य गैरसरकारी संस्थाहरू, INGOहरू र समूहहरूसँग जसले हाम्रो सिद्धान्त र मूल्यहरूको सदस्यता लिन्छ।

5. स्कोप: यो नीति सबै WEC कर्मचारीहरू, कर्मचारीहरू, इन्टर्नहरू, स्वयंसेवकहरू, सल्लाहकारहरू साथै WEC सँग काम गर्ने साझेदारहरूमा लागू हुन्छ।

6. लक्ष्य हासिल गर्ने तरिका र प्रक्रिया: WEC ले निम्न विधि र प्रक्रियाहरू मार्फत मानव अधिकारको संरक्षण, प्रवर्द्धन, महिला अधिकार र बाल अधिकार प्राप्त गर्न खोज्छ।

६.१ आलोचनात्मक सचेतना निर्माण: WEC ले आफ्ना सबै कर्मचारी र साझेदारहरू साथै यसका परियोजना र गतिविधिहरूमा संलग्न सरोकारवालाहरूलाई मानवअधिकार, बालअधिकार र महिला अधिकार उल्लङ्घन र यसका सबै अन्तरविभागीय मापदण्डहरूको समस्याबारे सचेततापूर्वक सचेत रहेको सुनिश्चित गर्नेछ।

६.२ रोकथाम: मानवअधिकार, महिला अधिकार, र बाल अधिकारलाई न्यूनीकरण गर्न मद्दत गर्ने प्रतिवादको जवाफ दिन सबै ठाउँमा र सबै परिस्थितिमा कर्मचारी र साझेदारहरूले पूर्ण योगदान दिने राम्रो अभ्यास र अन्तरक्रियात्मक समस्याहरूको आलोचनात्मक जागरूकता निर्माणको माध्यमबाट WEC प्रयास गर्दछ। उपयुक्त माध्यमहरू प्रयोग गरेर उल्लङ्घन र जोखिमहरू।

6.3 प्रवर्द्धन: WEC ले आफ्ना परियोजनाहरू र गतिविधिहरूलाई आफ्ना सरोकारवालाहरूको पहिचानका साथै आफ्ना प्रतिबद्धता र सिद्धान्तहरूको पालना गरी विकास गर्न प्रयास गर्नेछ। WEC ले सम्भव भएसम्म सीमान्तकृत र बहिष्कृत समूह, वर्ग र धर्मका महिलाहरूलाई रोजगारी, तालिम र अन्य सुविधाहरू प्रदान गर्नका लागि सकारात्मक नीतिलाई अनुकूलन गर्ने प्रयास गर्नेछ।

नीति तर्जुमा वा परिमार्जन गर्दा, निम्न समग्र बुँदाहरू पहिचान गर्न महत्त्वपूर्ण छः

- पहुँचमा महिला, गरिब, कमजोर र बहिष्कृत व्यक्तिहरूको क्षमता र अवरोधहरू

र मन्त्रालय अन्तर्गतका क्षेत्रहरूसँग सम्बन्धित सेवाहरू प्रयोग गर्नुहोस्।

लिङ्ग, आय, जात/जाति, धर्म र स्थानको प्रभाव महिला, गरिब र यस क्षेत्रका स्रोतहरूको पहुँच र प्रयोगबाट उनीहरूलाई बाधा पुऱ्याउने कुरालाई बहिष्कृत गरियो।

विभेदित रणनीति र दृष्टिकोण महिला, गरिब,

कमजोर र बहिष्कृत मानिसहरू।

• महिला, गरिब र बहिष्कृतहरू मुख्य कलाकार हुन्, निश्चित सीप र क्षमताहरू र कि उनीहरूको अधिकारको संरक्षण र प्रवर्द्धन गर्नु पर्छ।

नीति कार्यान्वयन

नीतिको GESI प्रावधानहरू कार्यान्वयन भइरहेको सुनिश्चित गर्न, मन्त्रालयले GESI लाई निर्देशन दिनुपर्छ।

एकाइ/टोली र GESI फोकल पर्सनहरू नीति प्रावधानहरूको समीक्षा गर्न र कार्यान्वयनको अनुगमन गर्न। यो यस्तो समीक्षा र अनुगमनको लागि आवश्यक समय GESI टोली/फोकललाई उपलब्ध गराइएको छ भनी सुनिश्चित गर्नुपर्दछ व्यक्तिहरू।

छलफल, बैठक र फोकस समूहसँग छलफल गरी परामर्श प्रक्रिया अवलम्बन गर्नुपर्छ

महिला, गरिब र बहिष्कृत सहित समुदायका मानिसहरू; स्थानीय सरोकारवालाहरूसँग; जिल्ला र संग

विभाग स्तरका अधिकारीहरू र अन्य कर्मचारीहरूले नीति प्रावधानहरू कसरी कार्यान्वयन भइरहेका छन् भनेर पहिचान गर्न।

प्रतिवेदन, तथ्याङ्क र तथ्याङ्कहरू महिला, गरिब र बहिष्कृत को हुन् भनेर पहिचान गर्न समीक्षा गर्न आवश्यक छ।

लागू गरिएका नीतिहरूबाट लाभ उठाउँदै।

नीतिगत प्रावधान कसरी कार्यान्वयन भइरहेका छन् भन्ने

आन्तरिक प्रतिवेदन समितिमा पेश गर्नुपर्ने हुन्छ

आवश्यक कारबाहीका लागि GESI टोली/फोकल पर्सनद्वारा मन्त्रालय।